

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
"Центр детского творчества"  
Переволоцкого района Оренбургской области

Утверждаю:   
Директор МБУ ДО "Переволоцкий ЦДТ"  
Н.Ш. Абязова



Принято  
решением общего собрания  
трудового коллектива МБУДО "Переволоцкий ЦДТ"  
Протокол № 1  
от «16» октября 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУДО «ПЕРЕВОЛОЦКИЙ ЦДТ»

### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления и действует в соответствии с Уставом МБУДО «Переволоцкий ЦДТ», настоящим Положением и действующим законодательством.

1.2. Общее собрание трудового коллектива создается с целью участия всех участников образовательного процесса МБУДО «Переволоцкий ЦДТ» в реализации государственной политики в вопросах образования, совершенствования образовательного процесса в МБУДО «Переволоцкий ЦДТ», с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса.

### 2. Порядок формирования и состав общего собрания трудового коллектива

2.1. В работе Общего собрания трудового коллектива МБУДО «Переволоцкий ЦДТ» принимают участие:

- все основные педагогические работники МБУДО «Переволоцкий ЦДТ»,
- все технические работники МБУДО «
- Переволоцкий ЦДТ»,

2.2.С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектив МБУДО «Переволоцкий ЦДТ» могут входить представители Учредителя, общественных организаций.

### **3. Полномочия общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива в соответствии с Уставом МБУДО «Переволоцкий ЦДТ» имеет следующие полномочия :

- принимать Устав учреждения, вносить изменения и дополнения в него;
- заслушивать отчет директора о результатах работы и перспективах развития;
- обсуждать и утверждать локальные акты;
- определять основные направления деятельности учреждения, перспективы развития учреждения;
- создавать при необходимости временные или постоянные комиссии, устанавливать их полномочия, утверждать положения о них;
- рассматривать и принимать решения по другим вопросам в соответствии с законодательством РФ и согласованию с учредителем.

### **4. Порядок работы общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год правомочно при наличии на ней  $\frac{2}{3}$  списочного состава работников.

4.2. Внеочередной созыв собрания трудового коллектива может произойти по требованию руководителя Учреждения или по заявлению  $\frac{1}{3}$  участников списочного состава работников, поданном в письменном виде.

4.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее  $\frac{2}{3}$  списочного состава работников, и за его решение проголосовало не менее  $\frac{2}{3}$  присутствующих.

4.4. Собрание ведет директор учреждения.. Всю документацию собрания ведет секретарь.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах ее полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **5. Документация общего собрания трудового коллектива**

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.2. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация собрания сдается в архив.